

3.12.2020

**TURUN, PAIMION, SAUVON,
UUDENKAUPUNGIN JA LAITILAN
TYÖLLISYYSKOKEILUN
KUNTIEN YHTEISTYÖSOPIMUS**

1. Sopijapuolet

Turun kaupunki
Y-tunnus: 0204819-8

Paimion kaupunki
Y-tunnus 0136169-2

Uudenkaupungin kaupunki
Y-tunnus 0144036-6

Laitilan kaupunki
Y-tunnus 0134480-9

Sauvon kunta
Y-tunnus 9038213-6

Sopijapuolet kaikki yhdessä jäljempänä ”Osapuolet” ja jokainen erikseen ”Osapuoli”.

2. Sopimuksen tarkoitus ja käytettävät nimitykset

2.1 Sopimuksen tarkoitus ja tausta

Tällä sopimuksella sovitaan Turun, Uudenkaupungin, Laitilan ja Paimion kaupunkien sekä Sauvon kunnan välisestä yhteistyöstä työllisyyden kuntakokeiluun liittyen. Tästä sopimuksesta käytetään nimitystä Kuntasopimus.

Kuntakokeiluun osallistuvien kuntien vastuut ja velvollisuudet kuvataan Kokeilulaissa (Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta 1269/2020), valtion ja kuntien välisessä sopimuksessa ja tämän Kuntasopimuksen liitteessä.

2.2 Käytettävät nimitykset

Mikäli ei erikseen toisin mainita, sopimuksessa käytettävillä nimityksillä tarkoitetaan seuraavaa:

Kokeilu	Varsinais-Suomen työllisyyden kuntakokeilu
Kokeilulaki	Myöhemmin hyväksyttävä laki työllisyyskokeiluista
Kokeilulainsäädäntö	Edellä mainitun Kokeilulain lisäksi tämän lain toteuttamiseen liittyvää muuta lainsäädäntöä
Kokeilualue	Muodostuu niistä Varsinais-Suomen kunnista, jotka ovat mukana työllisyyskokeilussa = kokeilukunta
Kokeilun kohderyhmä	Tarkoitetaan Kokeilulaissa määriteltyjä työttömiä työnhakijoita.
Kuntavaltiosopimus	Yhteistyösopimus Varsinais-Suomen ELY-keskuksen, Varsinais-Suomen TE-toimiston KEHA-keskuksen sekä kokeilukuntien välillä työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta.

Kuntasopimus	Tämä sopimus.
Resurssiliite	Tämän sopimuksen liite, jossa kunnat sopivat keskinäisestä resurssien jaosta kuntiin siirtyvän htv:n osalta.
Aiesopimus	Kuntakokeilun liitteenä ollut sopimus, jonka pohjalle tämä sopimus on rakennettu.
Alueen oppilaitokset	Alueen oppilaitoksilla tarkoitetaan ammatillista koulutusta tarjoavia alueen suurimpia oppilaitoksia, jotka ovat Turun seudun osalta Turun ammatti-instituutti ja Turun Aikuiskoulutuskeskus sekä Vakka-Suomen osalta Novida ammattiopisto ja Winnova sekä Turun ammattikorkeakoulu.

3. Kokeilun toteuttaminen

3.1 Osapuolten roolit Kokeilussa

Turun kaupunki koordinoi Kokeilun kokonaistoteutusta. Kokeilualueen kunnat vastaavat julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden alueellisesta tarjoamisesta tulevan Kokeilulainsäädännön edellyttämällä tavalla. Lisäksi Kokeilualueen kunnat yhdessä tekevät päätökset koskien Kokeilun toteutusta jäljempänä kuvatulla tavalla. Jokainen kunta päättää itsenäisesti niiden vastuulla olevan kokeilun järjestämisestä. Tästä poiketen Paimion kaupunki vastaa kuntakokeilun toteuttamisesta myös Sauvon kunnan osalta Paimion kaupungin ja Sauvon kunnan keskinäisen sopimuksen mukaisesti.

3.2 Osapuolten päävelvoitteet sekä –vastuut

Osapuolet yhdessä vastaavat Kokeilun toteuttamisesta tulevan Kokeilulainsäädännön ja tämän sopimuksen edellyttämällä tavalla. Osapuolet vastaavat yhdessä sovittujen tavoitteiden mukaisesta Kokeilun toteutuksesta, palveluiden ja toimintojen kehittämisestä ja toteuttamisesta sekä Kokeilun seurannasta ja viestinnästä.

Kukin Osapuoli vastaa itsenäisesti laissa määriteltyjen julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden tarjoamisesta Kokeilun kohderyhmälle alueellaan, ellei tässä sopimuksessa muuta sovita. Kukin Osapuoli vastaa kunnan palveluiden tarjoamisesta Kokeilun kohderyhmälle alueellaan, ellei tässä sopimuksessa muuta sovita. Kukin osapuoli vastaa Kokeilun seurannasta ja ohjaamisesta tarvittavan tiedon tuottamisesta ja toimittamisesta.

3.3 Kokeilun yhteistyöryhmä

Kokeilun yhteistyöstä sovitaan koko kokeilualueen yhteistyöryhmässä. Siihen kuuluvat edustajat kaikista kokeilukunnista siten, että Paimion kaupungin edustaja edustaa myös Sauvon kuntaa. Kuntaedustajien lisäksi yhteistyöryhmään kuuluvat TE-toimiston, ELYn ja KEHAn edustajat sekä Kelan, Turun ammatti-instituutin, Turun Aikuiskoulutuskeskuksen ja Turun ammattikorkeakoulun edustajat sekä Varsinais-Suomen TYP-johtaja. Yhteistyöryhmä perustuu kokeilulakiin ja siitä sovitaan tarkemmin Kuntavaltiosopimuksessa.

Jokainen kokeilukunta vastaa oman kuntakohtaisen Kokeilun johtamisesta ja hallinnon organisoimisesta paitsi niiltä osin, mitä Paimion kaupungin ja Sauvon kunnan välisessä sopimuksessa erikseen sovitaan.

3.4 Kokeilun organisoimiseen liittyvät yleiset tehtävät

3.4.1 Yhteiset tehtävät

- Kokeilun ohjaus
- Kokeilukokonaisuutta koskeva yhteisen toiminnan kehittäminen
- Kokeiluun liittyvien yhteisten palvelujen suunnittelu, kehittäminen, seuranta ja Kokeilulain mukaisten kilpailutusten valmisteluun osallistuminen
- Kokeilun yhteisestä viestinnästä sopiminen ja keskinäinen tiedonvaihto

3.4.2 Turun kaupungille keskitetyt tehtävät

- Kokeilukokonaisuuden koordinointi
- Kokeilualueen edustaminen valtakunnallisissa kokouksissa ja niiden asioista viestiminen muille kokeilukunnille

3.4.3 Seudullisesti keskitetyt tehtävät

- Oppilaitosyhteistyö
- Erikseen sovittavat yhteiset tehtävät

3.5 Keskitetyt palvelut

3.5.1 Keskitetyt lakisääteiset palvelut ja sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta

Keskitetyt Kokeilulakiin liittyvät lakisääteiset palvelut hoidetaan Turun kaupungin toimesta ja tämä sopimus on samalla kuntalain 49 ja 54 § mukainen sopimus viranomaistehtävien hoitamisesta. Palvelun lakisääteinen osa on kunnille maksuton siltä osin, kuin sen tuottamiseen voidaan käyttää TE-hallinnosta siirtyvää henkilöstöä ja muuta resurssia. Tarvittaessa erikseen sovittavin osin keskitetyt palvelut hoidetaan seudullisesti.

Turun kaupunki hoitaa koko kokeilualueen osalta:

- palkkatukipäätökset
- starttirahapäätökset
- maakunnallisten työvoimakoulutusten suunnitteluprosessin
- Kokeilun ja kuntakohtaisten kokeilujen johtamisen tueksi tuetettava tilastomateriaali
- ELY-keskuksen palveluhankintojen valmistelu
- ammatinvalinta ja uraohjaus (ammatinvalinnan ohjauksen psykologien palvelut)

Seudullisesti hoidetaan

- työvoimakoulutuksen seudullinen suunnitteluprosessi
- seudullisten palvelujen suunnittelu

Turun kaupunki hoitaa Paimio/Sauvon osalta

- maahanmuuttajien kotouttamispalvelut (Laki maahanmuuttajien kotouttamiseen liittyvistä toimista)

Lisäksi kunnat voivat sopia muidenkin lakisääteisten tehtävien keskittämisestä koko Kokeilun alueella tai seudullisesti erillisellä sopimuksella.

Kuntakokeiluun siirtyvästä TE-resurssin jaosta sovitaan erillisessä Resurssiliitteessä (liite 1).

3.6 Lähipalvelut

Osapuolet vastaavat Kokeilun kohderyhmään kuuluvien työttömien työnhakijoiden lähipalveluiden järjestämisestä oman kuntansa osalta, ellei muuta ole erikseen sovittu. Lähipalvelujen tuottamisessa huomioidaan Kokeilulle asetetut tavoitteet.

Osapuolet vastaavat oman kuntansa osalta Kokeilun kohderyhmään kuuluvien työttömien työnhakijoiden Kokeilulain mukaisten palveluiden järjestämisestä siltä osin, kun niitä ei ole keskitetty. Lisäksi lähipalveluja ovat kunnan omat työllisyys- ja yrityspalvelut sekä kunnan järjestämisvastuulla olevat sosiaali- ja terveystyöpalvelut.

Osapuolet vastaavat kunnallisten palvelujen kustannuksista itsenäisesti. Kokeilun alueen kunnat voivat tehdä tämän sopimuksen estämättä keskinäisiä sopimuksia joidenkin palvelujen yhteisestä järjestämisestä.

3.7 Henkilöstö

Kuntavaltiosopimuksessa sekä tarvittaessa erikseen sovittavissa sopimuksissa sovitaan TE-henkilöstön siirrosta Kokeilun käyttöön ja tarkemmista henkilöstöhallinnon toimintaperiaatteista. Tältä osin noudatetaan valtakunnallista ratkaisua valtiolta siirtyvien resurssien jaossa.

Tämän sopimuksen Osapuolet esittävät TE-toimistolle Kokeiluun siirtyvien TE-toimiston henkilöiden sijoittamisen kunkin kunnan suostumuksen perusteella kokeilukuntien työnjohdon alle erikseen sovittavalla tavalla. Tämä sovitaan tarkemmin Resurssiliitteessä.

Sopimuksilla siirretyn TE-henkilöstön työnjohto-oikeus on sillä Osapuolella, jonka käyttöön henkilöstö osoitetaan. Muilta kunnilla Turulle yhteisten palvelujen toteuttamiseksi tarkoitettu henkilöresurssi tulee Turun työn johdon alle.

Kukin Osapuoli vastaa itse muun tarvittavan henkilöstön osoittamisesta Kokeilun käyttöön. Lakisääteisiä työvoima- ja yrityspalveluita tarjoavan henkilöstön on oltava virkasuhteessa. Kukin Osapuoli vastaa henkilöstöstään aiheutuvista kustannuksista itse lukuun ottamatta, mitä on sovittu Kuntavaltiosopimuksessa.

Mikäli TE-hallinnolta siirtyneen henkilöstön määrässä tai työpanoksessa tapahtuu olennaisia muutoksia, henkilöstöresurssien suuntaamisesta neuvotellaan tämän sopimuksen sopijaosapuolten kesken. Näiltä osin päivitetään sopimuksen Resurssiliitettä.

Kunnat voivat perustellusta syystä sopia tilapäisestä henkilöstön siirrosta Kokeilun alueen sisällä. Tällainen perusteltu syy voi syntyä esimerkiksi syystä, että TE-toimisto ei kompensoi sairaus- ym. poissaoloja, joilla ei ole pienentäviä kustannusvaikutuksia.

3.8 Tiedottaminen ja viestintä

Sopimuksen osapuolet sitoutuvat edistämään avointa, tasapuolista ja oikea-aikaista viestintää Kokeilun aikana. Viestintää suunnitellaan ja toteutetaan eri

Osapuolten kanssa yhteistyössä. Osapuolet pyrkivät yhteisesti luomaan Kokeilulle myönteisen julkisuuskuvan.

Turun kaupunki koordinoi koko kokeilun tiedotuksen ja viestinnän toimeenpanoa. Tämä ei estä osapuolia viestimästä omaan kokeiluun liittyvistä asioista. Kukin Osapuoli vastaa viime kädessä siitä, että kyseisen kunnan Kokeilun kohderyhmään kuuluvilla työttömällä työnhakijoilla on oikea ja ajantasainen tieto palveluista ja niihin pääsystä.

3.9 Seuranta

Kokeilun seurannasta sovitaan TE-hallinnon osalta Kuntavaltiosopimuksessa. Kokeilun toteutumista seuraa Kokeilun yhteistyöryhmä Kuntavaltiosopimuksen tavoitteiden mukaisesti.

Kukin osapuoli seuraa ja raportoi operatiivisten tavoitteiden toteumaa kuntakohtaisesti. Koko Kokeilun osalta seurantavastuu on Turun kaupungilla niiltä osin kuin koko kokeilun seurantavastuu on kunnilla.

3.10 Hallinto ja talous

Osapuolet vastaavat kukin omasta Kokeilua koskevasta hallinnostaan (yleis- ja henkilöstöhallinto) ja taloudenpidostaan sekä osoittaa toimintaan riittävät varat oman budjettinsa puitteissa. Mikäli Kokeilusta aiheutuu yhteisiä kustannuksia, tullaan ne jakamaan Kokeilualueen kunnille tapauskohtaisesti erikseen yhdessä etukäteen sovittavalla tavalla.

Mahdollisista jonkin kunnan muille tuottamista muista kuin lakisääteisistä keskitettyjen palveluiden kustannuksista sovitaan suoriteperusteisesti erillissopimuksissa.

3.11 Toimitilat ja laitteet

Osapuolet neuvottelevat kuntakohtaisista Kokeiluun liittyvistä tila- ja kalusteratkaisuista TE-hallinnon kanssa. Osapuolet vastaavat muilta osin Kokeilua koskevista tilatarpeistaan itse.

3.12 Kokeilun toteutusaika

Kokeilun kesto määritellään Kokeilulaissa. Kuntasopimuksen allekirjoittavat kunnat sitoutuvat toteuttamaan Kokeilua koko sen keston ajan.

4. Sopimuksen voimassaolo ja lakkaaminen

4.1 Sopimuksen allekirjoittaminen ja voimassaolo

Kuntasopimus tulee voimaan allekirjoittaneiden osapuolten välillä sen jälkeen, kun kaikki jäljempänä luetellut edellytykset ovat alla olevassa järjestyksessä täyttyneet:

- (i) Osapuolten toimivaltaiset toimielimet ovat tehneet päätöksen Sopimuksen hyväksymisestä;

(ii) Osapuolet ovat allekirjoittaneet Kuntasopimuksen.

Kuntasopimus on voimassa Kokeilulain voimassaoloajan.

Mikäli sopimuksen soveltamisen toimintaympäristö muuttuu olennaisesti sopimuksen voimassaoloaikana esimerkiksi toimintojen yhtiöittämisveloitteen vuoksi, sitoutuvat osapuolet neuvottelemaan sopimuksen muuttamisesta ennakkoajasta.

4.2 Sopimuksen olennainen rikkominen

Osapuolella on oikeus purkaa tämä Sopimus välittömästi päättymään, jos toinen Osapuoli olennaisesti rikkoo tätä Sopimusta tai tämän Sopimuksen nojalla tehtyjen sopimusten ehtoja sopimuskokonaisuus huomioon ottaen ja kirjallisesta muistutuksesta huolimatta ei kohtuullisessa ajassa korjaa rikkomustaan.

5. Sopimuksen ja sen oikeuksien ja velvoitteiden siirtäminen

Osapuolilla ei ole oikeutta siirtää tätä Sopimusta kolmannelle, ellei pakottavan lainsäädännön muutoksista muuta johdu.

6. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tästä Sopimuksesta ja/tai sen nojalla tehdyistä sopimuksista aiheutuvat mahdolliset erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti Osapuolten keskinäisillä neuvotteluilla. Ellei erimielisyyksiä pystytä sopimaan Osapuolten välisin neuvotteluin kolmen (3) kuukauden kuluessa siitä, kun Osapuoli on esittänyt kirjallisen neuvottelukutsun toiselle Osapuolelle, ratkaistaan erimielisyydet Varsinais-Suomen käräjäoikeudessa.

7. Allekirjoitukset**Turun kaupunki**


Mirna Arve
Kaupunginjohtaja

Laura Klami
Johtava kaupunginlakimies

Paimion kaupunki

Jari Jussinmäki
Kaupunginjohtaja

Jaana Hölsö
Hallintojohtaja

Uudenkaupungin kaupunki

Atso Vainio
Kaupunginjohtaja

Anne Takala
Talousjohtaja

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 8 pages before this page

Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument inneholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

ATSO VAINIO

Anne Maarit Takala

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Laitilan kaupunki

 Lauri Kattelus
Kaupunginjohtaja

Sauvon kunta

Leen
Vs. kunnanjohtaja

Resurssiliite (Kuntasopimuksen liite 1)

Elokuun resurssilaskelman mukaan Turun, Paimion, Sauvon, Uudenkaupungin ja Laitilan kokeilualueelle siirtyy 78,2 htv:tä.

Laskelman mukaan resurssi jakautuu kuntien osalta seuraavasti:

Turku 71,8 htv:tä

Uusikaupunki 3,3 htv:tä

Paimio/Sauvo 1,8 htv:tä

Laitila 1,3 htv:tä

Muut kunnat hyvittävät edellä mainitusta resurssista Turun kaupungin vastuulle tulevat yhteiset palvelut siirtyvästä htv-resurssista seuraavasti:

Starttirahat ja palkkatuet 0,2 htv (Uusikaupunki 0,1 htv, Laitila 0,05 htv ja Paimio/Sauvo 0,05 htv).

Ammatinvalinta ja uraohjaus 0,3 htv (Uusikaupunki 0,2 htv, Paimio 0,05 htv ja Laitila 0,05 htv)

Maahanmuuttajien kotopalvelut 0,1 htv (Paimio/Sauvo)

Sijaistus loma-aikoina erikseen sovittavasti, mahdolliset kotoasiat ja muu auttaminen. 0,2 htv (Laitila)

Lisäksi Turku hoitaa hallinnollisen esimiehisyyden kaikille

Huom: Sovittu Paimion kansa heille siirtyy käytännössä kaksi henkilöä, joista toinen tekee 2 päivää viikossa, etänä tai Paimiosta käsin, töitä Turulle. Erikseen sovitaan mitä tämä sisältää.